



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД ЛАНГЕПАС
ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЛАНГЕПАСА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от «19» апреля 2017г. №69-р

**О внесении изменений в распоряжение администрации города Лангепаса
от 12.04.2013 №103-р «О муниципальном плане мероприятий («дорожной карте»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности
сферы культуры в городе Лангепасе» (ред. от 04.04.2017)**

В соответствии с Уставом города Лангепаса, дополнительным соглашением от 27.02.2017 №5 к соглашению №43 от 30.06.2014 «О сотрудничестве по обеспечению достижения в 2014-2018 годах целевых показателей (нормативов оптимизации сети муниципальных учреждений в сфере образования и культуры», в целях приведения муниципальных правовых актов в сфере культуры города Лангепаса в соответствие с действующим законодательством:

1.Внести изменения в приложение к распоряжению администрации города Лангепаса от 12.04.2013 №103-р «О муниципальном плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Лангепасе» (ред. от 04.04.2017), согласно приложению №1.

2.Внести изменения в таблицу «Показатели нормативов муниципальной «дорожной карты» к плану мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Лангепасе», согласно приложению №2.

3.Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Звезда Лангепаса» и разместить на официальном сайте администрации города Лангепаса: www.admlangepas.ru.

4.Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации города Лангепаса И.Г. Омельченко.

Глава города Лангепаса

Б.Ф.Сурцев

Приложение №1
к распоряжению администрации
города Лангепаса
от «19» апреля 2017г. № 69-р

1.Подпункт 4.2.1 пункта 4 «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры» изложить в новой редакции:

«4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения заработной платы труда работников учреждения культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 29.12.2012 № 796-рп « О графике примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений к средней плате по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре на период 2012-2018 годы» (далее-Распоряжение), и средней заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре.

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Источник финансирования
49,3	61,1	64,5	72,2	68,7	86,2	95,8	Муниципальная программа «Развитие культуры и туризма в муниципальном образовании городской округ город Лангепас на 2014-2020 годы»

».

Перечень целевых показателей (нормативов) оптимизации сети муниципальных учреждений культуры, определенных «дорожной картой» в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре

муниципальное образование ГОРОД ЛАНГЕПАС

	Наименование показателей	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников) с учетом региональной специфики (стр. 10/стр.12)	189,8	191,5	223,5	225,7	228,0	230,3
1.1.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) по муниципальному образованию	231,0	236,6	304,0	317,1	295,5	299,2
2.	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре, % (стр. 14./ стр.13*100)	61,1	64,5	72,2	68,7	86,2	95,8
2.1.	по муниципальному образованию, % (стр. 14./ стр.13.1*100)	70,2	73,5	78,6	74,2	97,4	113,2
3.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. руб. (стр. 3= стр.17)*	23,266	9,704	0	0	16,842	35,095
4.	Предусмотрено в консолидированном бюджете муниципального образования ХМАО-Югры, млн.руб.	22,242	9,650	0	0	16,354	34,218
5.	Соотношение объема средств от оптимизации к объему средств, предусмотренных на повышение заработной платы (стр.6/стр.17*100%), %	x	2,4	0	0	0	0
6.	Объем средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации (млн.руб.) из них (стр. 7+стр.8+стр.9), из них:**	0,0	0,235	0,235	0,235	0,235	0,235

7.	от реструктуризации сети, млн. руб.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8.	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	0,0	0,235	0,235	0,235	0,235	0,235
9.	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. руб.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Справочно:						
10.	Число получателей услуг по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре, чел.	1590655	1604662	1619415	1635450	1652390	1668730
10.1.	число получателей услуг по муниципальному образованию ХМАО-Югры, чел.	42742	42879	43166	43444	43740	44280
11.	Численность населения в муниципальном образовании ХМАО-Югры, чел.	42742	42879	43166	43444	43740	44280
12.	Среднесписочная численность работников учреждений культуры по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре, человек	8380	8380	7246,2	7246,2	7246,2	7246,2
12.1.	Среднесписочная численность работников учреждений культуры по муниципальному образованию: человек	185	181,2	142	137	137	137
13.	Средняя заработная плата работников по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре, руб.	54 533,00	57 899,10	54 814,70	57 567,10	60 363,40	63 232,50
13.1.	Средняя заработная плата работников по муниципальному образованию ХМАО-Югры, рублей	47460,8	50811,5	50302,9	53276,5	53400	53500
14.	Средняя заработная плата работников учреждений культуры в муниципальном образовании ХМАО-Югры, рублей	33332	37353	39556,8	39556,8	52021,2	60548,6
15.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %	4,4	0,6	0	0	2,9	2,5
16.	Объем средств, направленных на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	1,024	0,054	0	0	0,488	0,877

17.	Объем средств, предусмотренных на повышение заработной платы работников учреждений культуры, млн. руб. (стр. 4+стр. 16)	23,266	9,704	0	0	16,842	35,095
-----	---	--------	-------	---	---	--------	--------

Примечание:

* - прирост фонда оплаты труда с начислениями в 2014 – 2018 годах к 2013 году;

** - нарастающим итогом к 2014 году;

*Норматив устанавливается с учетом специфики отрасли культуры и региона. Показатели на прогнозный период определяются в соответствии с региональными планами мероприятий («дорожными картами») изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности сферы культуры (2013 – 2018). Отчет по показателям представляется на основе данных Росстата и данных, представленных высшими должностными лицами субъектов РФ.

