

2-ой этаж



Изменения № 9
к коллективному договору между руководителем Лангепасского городского
муниципального автономного учреждения «Центр культуры «Нефтяник» и работниками
учреждения,
регистрационный номер 132001 от 20.01.2023 (далее – Коллективный договор)

г. Лангепас

07 июня 2024 года

Стороны, в лице руководителя Карпиковой К.Ю., с одной стороны и председателя профсоюзного комитета Бекматовой Г.С., с другой стороны, договорились о внесении в Приложение № 2 «Положение по оплате труда работников ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник» (далее – Положение) Коллективного договора следующих изменений:

1. В разделе 2 «Основные условия оплаты труда»:

1.1. Строки 8, 9, 10, 11 таблицы 5 пункта 2.5 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

8.	Заместитель директора	Без категории	47 057
9.	Заместитель главного бухгалтера		35 298
10.	Художественный руководитель		47 057
11.	Главный бухгалтер		47 057

».

1.2. Таблицу 8 пункта 5.2 раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, художественного руководителя и главного бухгалтера» изложить в новой редакции следующего содержания:

Таблица 8

«

Размер оклада (должностного оклада) руководителя учреждения	
Наименование должности	Размер должностного оклада
Директор	67 224

».

2. Абзац второй пункта 6.3 раздела 6 «Другие вопросы оплаты труда» признать утратившим силу.

3. В приложении № 1 Положения «Порядок установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы заместителей руководителя, художественного руководителя, главного бухгалтера ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник»:

3.1. Строку 7 раздела 2 таблицы «Целевые показатели эффективности работы учреждения и критерии оценки эффективности и результативности работы заместителя директора по общим вопросам изложить в новой редакции следующего содержания:

«

7	Рост объема реализации билетов по программе "Пушкинская карта"	Ежемесячно, оценка показателя за квартал, предшествующий отчетному периоду в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	Рост не менее 15%	30%	Информация учреждения
---	--	---	-------------------	-----	-----------------------

».

3.2. Строку 7 раздела 2 таблицы «Целевые показатели эффективности работы учреждения и критерии оценки эффективности и результативности работы заместителя директора по музейной работе изложить в новой редакции следующего содержания:

«

7	Рост объема реализации билетов по программе "Пушкинская карта"	Ежемесячно, оценка показателя за квартал, предшествующий отчетному периоду в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	Рост не менее 15%	30%	Информация учреждения
---	--	---	-------------------	-----	-----------------------

».

3.3. Строку 7 раздела 2 таблицы «Целевые показатели эффективности работы учреждения и критерии оценки эффективности и результативности работы художественного руководителя изложить в новой редакции следующего содержания:

«

7	Рост объема реализации билетов по программе "Пушкинская карта"	Ежемесячно, оценка показателя за квартал, предшествующий отчетному периоду в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	Рост не менее 15%	30%	Информация учреждения
---	--	---	-------------------	-----	-----------------------

».

3.4. «Целевые показатели эффективности работы учреждения и критерии оценки эффективности и результативности работы заместителя директора по библиотечной работе ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник» признать утратившим силу.

4. В пункте 7 приложения № 2 к Положению «Порядок установления выплаты за качество выполняемых работ работникам ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник» следующие изменения:

4.1. Строку 8 таблицы «Показатели эффективности работы учреждения и критерии оценки эффективности деятельности работников ЛГ МАУ "ЦК "Нефтяник" персонал, оказывающий услуги по направлению деятельности культуры и искусства (Лекционно-творческий отдел «Наследие») изложить в новой редакции:

«

8	Рост объема реализации билетов по программе "Пушкинская карта"	Ежемесячно, оценка показателя за квартал, предшествующий отчетному периоду в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	Рост не менее 15%	30 0			Согласовано: Главный бухгалтер _____/Ф.И.О./ Художественный руководитель _____/Ф.И.О./
---	--	---	-------------------	---------	--	--	---

».

4.2. Строку 8 таблицы «Показатели эффективности работы учреждения и критерии оценки эффективности деятельности работников ЛГ МАУ "ЦК "Нефтяник" персонал, оказывающий услуги по направлению деятельности культуры и искусства (Клуб молодежи) изложить в новой редакции:

«

8	Рост объема реализации билетов по программе "Пушкинская карта"	Ежемесячно, оценка показателя за квартал, предшествующий отчетному периоду в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	Рост не менее 15%	30 0			Согласовано: Главный бухгалтер _____/Ф.И.О./ Художественный руководитель _____/Ф.И.О./
---	--	---	-------------------	---------	--	--	---

».

4.3. Строку 8 таблицы «Показатели эффективности работы учреждения и критерии оценки эффективности деятельности работников ЛГ МАУ "ЦК "Нефтяник" персонал, оказывающий услуги по направлению деятельности культуры и искусства (Отдел культурно-массовой работы, творческие коллективы и объединения) изложить в новой редакции:

«

8	Рост объема реализации билетов по программе "Пушкинская карта"	Ежемесячно, оценка показателя за квартал, предшествующий отчетному периоду в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	Рост не менее 15%	30 0			Согласовано: Главный бухгалтер _____/Ф.И.О./ Художественный руководитель _____/Ф.И.О./
---	--	---	-------------------	---------	--	--	---

».

4.4. Строку 8 таблицы пункта 7 «Показатели эффективности работы учреждения и критерии оценки эффективности деятельности работников ЛГ МАУ "ЦК "Нефтяник" персонал, оказывающий услуги по направлению деятельности музеев (заведующий экспозиционно-выставочным отделом, заведующий художественно-оформительской мастерской, специалист по экспозиционно-выставочной деятельности, экскурсовод, заведующий отделом по музейно-образовательной деятельности, методист по музейно-образовательной деятельности) изложить в новой редакции:

8	Рост объема реализации билетов по программе "Пушкинская карта"	Ежемесячно, оценка показателя за квартал, предшествующий отчетному периоду в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	Рост не менее 15%	30	0	Согласовано: Главный бухгалтер _____/Ф.И.О./ Заместитель директора по музейной работе _____/Ф.И.О./
---	--	---	-------------------	----	---	---

».

4.5. Показатели эффективности работы учреждения и критерии оценки эффективности деятельности работников ЛГ МАУ "ЦК "Нефтяник" персонал, оказывающий услуги по направлению деятельности библиотек и архивов (отдел обработки и комплектования литературы, главный библиограф центральной городской библиотеки, центральной детско-юношеской библиотеки) признать утратившим силу.


4.6. Показатели эффективности работы учреждения и критерии оценки эффективности деятельности работников ЛГ МАУ "ЦК "Нефтяник" персонал, оказывающий услуги по направлению деятельности библиотек и архивов (центральная городская библиотека, центральная детско-юношеская библиотека) признать утратившим силу.

5. Пункт 1 распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2024.

6. Пункты 2, 3, 4 распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.06.2024, за исключением подпунктов 3.4, 4.5, 4.6, распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2024.

Директор ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник»

Председатель профсоюзного комитета


07.06.2024

К.Ю.Карпикова




07.06.2024

Г.С.Бекматова

