

**Отчет по противодействию коррупции
в Лангепасском городском муниципальном автономном учреждении «Центр культуры «Нефтяник»
за II квартал 2026 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	Внесение изменений и дополнений в локальные правовые акты в части, касающейся исполнения антикоррупционного законодательства	в соответствии с изменениями в законодательстве	По мере необходимости, при изменении действующего законодательства РФ, постановлений и нормативных актов ХМАО-Югры и администрации г. Лангепаса в области противодействия коррупции.
2	Организация контроля за исполнением антикоррупционного законодательства в учреждении	постоянно	Контроль за исполнением антикоррупционного законодательства в ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник» ведется постоянно.
3	Размещение и актуализация информации о мероприятиях антикоррупционной направленности (в том числе памяток, брошюр, иных материалов), об исполнении антикоррупционного законодательства, контактных данных должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, на информационных стендах, на официальном веб-сайте, в социальных сетях учреждения.	постоянно	Устав учреждения, локальные и нормативные акты и приказы учреждения, в том числе в сфере противодействия коррупции своевременно размещаются на сайте учреждения.
4	Актуализация состава комиссии по противодействию коррупции	по мере необходимости	Приказ от 06.12.2025 № 318
5	Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов правовых актов. Представление директору учреждения информации о выявленных коррупционных факторах в проектах правовых актов, допущенных сотрудниками учреждения.	ежемесячно	Антикоррупционная экспертиза проводится ежемесячно. Во 2 квартале нарушений антикоррупционного законодательства работниками ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник» не выявлено
6	Осуществления контроля за полнотой и качеством расходования денежных средств в учреждении	ежемесячно	Контроль за полнотой и качеством расходования денежных средств в ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник» ведется постоянно.
7	Организация и проведение инвентаризации в учреждении, анализ эффективности её проведения	до 25.12.2026	Хрёкова Е.А. – главный бухгалтер.
8	Доведение до граждан, поступающих на работу в учреждение, положений действующего законодательства о противодействии коррупции.	при поступлении на работу	При приеме на работу работники ознакомляются с Правилами внутреннего распорядка и основными положениями ФЗ от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими локальными и нормативными актами под роспись.

9	Осуществление проверок в порядке, предусмотренном действующим законодательством, и применение соответствующих мер по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и нарушения законодательства о противодействии коррупции (в т.ч. нарушения ограничений, касающихся получения подарков, принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Обеспечение в обязательном порядке рассмотрения вопроса о временном отстранении работников учреждений от замещаемых должностей при возбуждении в отношении них уголовных дел коррупционной направленности.	постоянно	Во 2 квартале случаев несоблюдения ограничений, запретов и нарушения законодательства о противодействии коррупции в том числе нарушения ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарков, непринятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ЛГ МАУ «ЦК Нефтяник» не выявлено. Во 2 квартале вопроса о временном отстранении должностных лиц учреждения от замещаемых должностей при возбуждении в отношении них уголовных дел, в случае совершения ими преступлений коррупционной направленности, не возникало.
10	Организация мероприятий по профессиональному развитию и обучению (в том числе повышению квалификации) по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции работников учреждений, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	до 20.12.2026	
11	Организация и проведение обучающих мероприятий и разъяснительной работы (в том числе с привлечением представителей правоохранительных органов), направленных на: -повышение культуры нетерпимости к коррупционным правонарушениям. -формирование у работников учреждения понимания недопустимости дарения (принятия) в любых формах подарков, неформальных вознаграждений сотрудников органов власти, государственных и муниципальных организаций, а также негативные юридические и иные последствия указанной практики вне зависимости от стоимости подарков и поводов дарения. -соблюдение ограничений, запретов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. -недопущение поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки. -необходимость сообщения о возникновении личной	10.03.2026 02.06.2026 22.09.2026 22.12.2026	02.06.2026 – проведено планерное совещание по антикоррупционному законодательству на тему «Причины и формы проявления коррупции».

	заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.		
12	Закрепление в локальных правовых актах учреждения обязанностей работников: - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения; - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения; - незамедлительно информировать руководителя учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; о ставшей известной работнику информации о случаях коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами предприятия или иными лицами; о возможном возникновении (возникновении) конфликта интересов.	постоянно	Обязанности работников учреждения по соблюдению антикоррупционного законодательства отражены в локальных правовых актах учреждения, а именно в должных инструкциях, Кодексе этики и служебного поведения работников, Положении о конфликте интересов работников, Положении об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений. Правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.
13	Обеспечение доступа общественности к информации о деятельности учреждения, организация взаимодействия граждан и администрации (руководства) учреждения.	постоянно	На стенде учреждения размещена информация о действующих телефонах руководства ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник» и «горячей линии» по вопросам антикоррупционного законодательства.
14	Разработка и утверждение Плана мероприятий противодействия коррупции в городе Лангеласе на 2029-2032 годы.	до 25.12.2028	Запланировано на декабрь 2028 года

Директор



Н.В. Куранова