

**Изменения и дополнения № 1
к коллективному договору между руководителем Лангепасского городского
муниципального автономного учреждения «Центр культуры «Нефтяник» и
работниками учреждения,
регистрационный номер 132017 от 30.12.2019**

г.Лангепас

05 февраля 2020 года

Стороны, в лице руководителя, с одной стороны и председателя профсоюзного комитета, с другой стороны, договорились о внесении в Коллективный договор от 30.12.2019 рег.№ 132017 следующих изменений:

1. Внести в раздел VII «Социальные гарантии и льготы» Коллективного договора учреждения следующие изменения:

1.1. Подпункт 7.7.1 изложить в новой редакции:

«7.7.1. Выплату работающим юбилярам, которым исполняется 50 и 55 лет, а также в последующем каждые пять лет, проработавшим не менее 10 лет в учреждениях, расположенных на территории города Лангепаса, независимо от их организационно-правовых форм и финансируемых из бюджетов всех уровней, в размере одного месячного фонда оплаты труда, исчисленного исходя из установленного должностного оклада (тарифной ставки) по основному месту работы, компенсационных и стимулирующих выплат постоянного характера, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Основанием для выплаты является приказ руководителя учреждения.»

1.2. Подпункт 7.7.2 изложить в новой редакции:

«7.7.2. Выплату неработающим юбилярам (55, 60 и каждые последующие пять лет), отработавшим в учреждениях, расположенных на территории города Лангепаса, независимо от их организационно-правовых форм и финансируемых из местного бюджета, не менее 15 лет и уволившимся из учреждения в связи с выходом на пенсию, в размере, равном двум минимальным размерам оплаты труда, установленным федеральным законом.

Выплата производится на основании письменного заявления юбиляра, направленного в учреждение в течение трех месяцев после наступления юбилейной даты, с приложением копии паспорта, копии трудовой книжки и реквизитов банка с указанием лицевого счета для перечисления денежных средств.»

1.3. Подпункт 7.7.3. изложить в новой редакции:

7.7.3. Материальную помощь в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере 10000 рублей.

Материальная помощь предоставляется на основании заявления работника с приложением копий свидетельства о смерти, документа, подтверждающего близкое родство.

Право на предоставление материальной помощи сохраняется у работника в течение 12 месяцев с момента смерти близкого родственника.».

1.4. Подпункт 7.7.4. изложить в новой редакции:

7.7.4. Материальную помощь близким родственникам (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника в размере 10000 рублей.

Материальная помощь предоставляется на основании заявления одного из близких родственников работника с приложением копий свидетельства о смерти документа, подтверждающего близкое родство.

Право на предоставление материальной помощи сохраняется у близких родственников в течение 12 месяцев с момента смерти работника учреждения.».

1.5. Подпункт 7.8.1. изложить в новой редакции:

«7.8.1. Осуществлять оплату проезда на похороны близких родственников (муж, жена, родители, дети), полнородных и неполнородных братьев и сестер и обратно в пределах Российской Федерации любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, аналогично порядку компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно на пассажирском транспорте общего пользования и личном транспорте, утвержденному решением Думы города Лангепаса «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждений муниципального образования городской округ город Лангепас».

В случае отъезда работника до наступления смерти близкого родственника (муж, жена, родители, дети), полнородных и неполнородных братьев и сестер (при наличии телеграммы о тяжелом состоянии) оплата производится при условии, если временной период от даты отъезда до даты возвращения работника составил не более 15 календарных дней.».

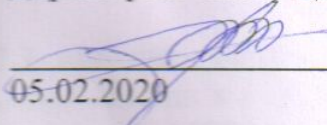
1.6. Подпункт 7.13. изложить в новой редакции:

«7.13. Единовременную выплату работникам, отработавшим в учреждениях, расположенных на территории города Лангепаса, независимо от их организационно-правовых форм и финансируемых из бюджетов всех уровней, не менее 15 лет и уволившимся из учреждения в связи с выходом на пенсию, в размере, равном двум минимальным размерам оплаты труда, установленным федеральным законом.

Основанием для выплаты является приказ руководителя учреждения.».

2. Настоящие изменения к Коллективному договору вступают в силу с даты подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 26.01.2020.

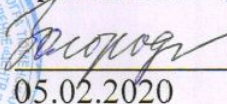
Директор ЛГ МАУ «ЦК «Нефтяник»


05.02.2020

В.И.Рябов



Председатель профсоюзного комитета


05.02.2020

Л.В.Загородня

Пронумеровано и пронумеровано
2 (два) листа

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ЛП МАУ «ЦК «Нефтяник»

В.И. Рябовол



«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома

Л.В. Загородняя

